

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PE000753/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/06/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037716/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46213.011075/2016-97  
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/06/2016

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND INDS SERRARIAS CARPTAN MARC MOV JUN VIME V EST PE, CNPJ n. 11.009.933/0001-66, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE OLIVEIRA BORBA PACIFICO;

E

SINDICATO OF MARC TRABS IND SERRARIAS MOVEIS MAD DE PE, CNPJ n. 11.011.152/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDIVAN MARIANO DA CRUZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias de serrarias, carpintarias e tanoarias de marcenaria (móveis de madeira), de móveis de junco e vime e vassouras, cortinados e estofos**, com abrangência territorial em PE.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

1 – Ficam elevados os pisos salariais da categoria profissional de acordo com as seguintes funções:

- a) Profissional com curso profissionalizante ou com conhecimento comprovado, que saiba interpretar plantas, e com mais de três anos de experiência, marceneiro, profissional pintor, técnico em tinta, profissional torneiro, profissional escultor, entalhador, profissional entalhador, vimeiro modelista, profissional estofador = R\$ 1.427,79 (hum mil e quatrocentos e vinte e sete reais e setenta e nove centavos), mensal;
- b) Oficial operador com curso de especialização no ofício ou com mais de três anos comprovados de trabalho na profissão, oficial operador de outras especialidades técnicas e colchoeiro = R\$ 1.161,23 (hum mil cento e sessenta e um reais e vinte e três centavos), mensal;
- c) Operador prático com mais de um ano de serviço comprovado no ofício em especialidades = R\$ 981,66 (novecentos e oitenta e um reais e sessenta e seis centavos), mensal;
- d) Auxiliar de profissional em especialidades diversas = R\$ 957,72 (novecentos e cinquenta e sete reais e setenta e dois centavos), mensal;
- e) Serventes e serviços gerais = R\$ 921,80 (novecentos e vinte e um reais e oitenta centavos), mensal;
- f) Vigia = R\$ 957,72 (novecentos e cinquenta e sete reais e setenta e dois centavos), mensal - Ao vigia noturno será pago o adicional de 30% (trinta por cento);
- g) Costureiros(as) de máquina reta = R\$ 1.012,92 (hum mil e doze reais e noventa e dois centavos), mensal.

2 - Fica certo que na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os pisos salariais constantes do item

anterior, não poderão ser inferiores ao valor do salário mínimo acrescido de R\$ 13,00 (treze reais).

3 - A despeito da menção feita ao valor mensal deste piso, o modo de pagamento (mensal, quinzenal, semanal, diário, p/hora, por produção, por peça ou tarefa, etc...) será o que melhor convier às empresas, respeitados, os direitos dos atuais empregados.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - AUMENTO SALARIAL**

1 - Os salários vigentes no dia 1º de maio de 2015, serão reajustados em 1º de maio de 2016, mediante a aplicação do percentual de 9,83% (nove virgula oitenta e três por cento);

2 - A fixação do percentual do reajuste salarial constante desta cláusula, orientou-se pelo princípio da livre negociação, de maneira que neste percentual estão incluídos, aumentos reais e reposições de perdas, a qualquer título, ficando, assim transacionado, por essa via, todo e qualquer resíduo salarial porventura devido até 30.04.2016, o que reconhecem as partes expressamente;

3 - Os salários dos empregados admitidos após 1º de maio de 2015, serão atualizados em 1º de maio de 2016, proporcionalmente ao número de meses trabalhados;

4 - Todos os aumentos, adiantamentos ou abonos concedidos pelas empresas a partir de 1º de maio de 2015, serão deduzidos do reajuste salarial previsto no item 1 desta cláusula;

5 - A diferença salarial relativa ao mês de maio/2016 poderá ser paga até o dia 30 de junho de 2016.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer comprovantes de pagamento da remuneração com a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, em papel contendo a sua identificação.

### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIOS**

1 - As empresa que efetuarão o pagamento dos salários dos seus empregados dentro do horário normal da jornada de trabalho;

2 - Quando as empresas efetuarem o pagamento dos salários dos seus empregados através de conta bancária ou não, deverá garantir que o salário esteja à disposição do empregado, impreterivelmente até o 5º dia útil do mês subsequente, sob pena de pagamento de multa no valor de 10%.

## **REMUNERAÇÃO DSR**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO DO DIA DE FOLGA**

A remuneração das horas trabalhadas, nos sábados compensados, domingos, feriados e dias santificados, será paga em dobro sem prejuízo do pagamento do dia normal.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

**CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE HORAS EXCEDENTES**

1 - As horas extraordinárias, não excedentes a duas horas diárias, serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;

2 - As horas extras que excedam a duas horas diárias, serão pagas com o adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre a hora normal.

**ADICIONAL NOTURNO****CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno, compreendido como tal, o executado entre às 22:00 horas de um dia e às 05:00 horas do dia seguinte, será remunerado com o acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora diurna.

**OUTROS ADICIONAIS****CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TRANSFRÊNCIA**

1 - Quando a empresa deslocar o empregado para exercer suas atividades em outro Estado, o seu salário será acrescido em 30% (trinta por cento);

2 - Quando a empresa deslocar o empregado para exercer suas atividades dentro do Estado, em Município que diste mais de 200 (duzentos) quilômetros da sede da empresa, o seu salário será acrescido em 30% (trinta por cento).

**AJUDA DE CUSTO****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AJUDAS DE CUSTO**

1 - Quando os serviços forem realizados fora da empresa, mas dentro da Região Metropolitana, será concedida ao empregado uma ajuda de custo para refeição no valor de R\$ 12,00 (doze reais), afora as despesas de transporte;

2 - Quando o trabalho, por força do serviço extraordinário, recair nos sábados e domingos, feriados e dias santos, as empresas concederão aos seus empregados uma ajuda de custo para refeição no valor de R\$ 12,00 (doze reais), afora as despesas de transporte;

3 - Quando o serviço extraordinário recair no período da noite, será concedido ao empregado uma ajuda de custo no valor de R\$ 7,20 (sete reais e vinte centavos);

4 - Os valores das ajudas de custo fixadas nos Itens n.ºs. 1, 2 e 3 desta cláusula, em nenhuma hipótese, integrarão o salário.

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE LANCHE**

Recomenda-se as empresas, que dentro de suas possibilidades, forneçam aos seus empregados, no início da jornada de trabalho lanche compatível com a necessidade do trabalhador.

**AUXÍLIO TRANSPORTE****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão aos seus empregados o vale transporte instituído pela Lei nº 7.418/85, alterada pela Lei nº 7.619/87, que será utilizado pelo empregado, exclusivamente, no percurso residência/trabalho/residência.

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Na hipótese de falecimento do empregado, a empresa concederá uma ajuda de custo equivalente a 02 (dois) salários mínimos, com a finalidade de contribuir com a despesa de seu funeral.

### **APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ABONO APOSENTADORIA**

Os empregados com tempo de serviço igual ou superior a 05 (cinco) anos, prestados ininterruptamente à mesma empresa, que vier a se afastar em definitivo, por motivo de aposentadoria por tempo de serviço, farão jus a um abono correspondente a 01 (hum) mês de salário.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FORMULÁRIOS PARA APOSENTADORIA**

1 - As empresas fornecerão aos seus empregados beneficiados pela cláusula 8. desta Convenção, desde que por eles solicitado, o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) com base em laudo técnico expedido por engenheiro de segurança ou médico do trabalho, indicando inclusive o pagamento de insalubridade;

2 - As empresas manterão em suas dependências cópia do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento das verbas rescisórias será efetuado obedecendo aos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao termino do contrato; ou
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão ou dispensa do seu cumprimento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÕES**

As homologações previstas do Art. 477 da CLT, serão realizadas preferencialmente, no Sindicato Obreiro.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão aos seus empregados demitidos sem justa causa, carta indicando o seu período de trabalho e função exercida.

## **OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O empregado readmitido para exercer a mesma função que exercia quando desligado, não será submetido à experiência, desde que por ocasião da admissão declare que já foi empregado da empresa, ou apresente a CTPS constando o contrato de trabalho anterior.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE FUNÇÕES**

- 1 - O sindicato representativo da categoria obreira apresentará no prazo de 60 (sessenta) dias, estudo para definição das funções existentes dentro das empresas que integram a categoria econômica;
- 2 - O sindicato representativo da categoria econômica em igual prazo, se manifestará sobre o estudo apresentado;
- 3 - Uma comissão composta de representantes designados pelos sindicatos terá o mesmo prazo, para concluir o trabalho de regulamentação de funções;
- 4 - A decisão final da comissão paritária, será acatada pelos sindicatos.

## **ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Fica assegurado ao empregado substituto, enquanto perdurar a substituição funcional com duração superior a 30 (trinta) dias, um abono correspondente à diferença existente entre o salário do substituído e o seu salário.

## **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

- 1 - Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez, até 05 (cinco) meses após o parto;
- 2 - Esta garantia fica assegurada até a promulgação da Lei Complementar a que se refere o art. 7º, I, da Constituição Federal.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REFEITÓRIO**

As empresas se comprometem a reservar local condigno para as refeições de seus

empregados, com mesas ou similares e bancos ou similares.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FARDAMENTOS**

1 - As empresas fornecerão, sem ônus para os seus empregados, até 30.09.2016, duas calças e duas camisas, ou dois macacões, para serem usados, exclusivamente nos locais de trabalho;

2 - Os empregados admitidos após 01.05.2016, só farão jus ao fardamento que trata o Item 1 desta cláusula, após completarem 03 meses de serviço.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONDIÇÕES SANITÁRIAS**

1- As empresas se obrigam a manter dentro de suas dependências, chuveiros e aparelhos sanitários para uso de seus empregados, obedecendo a proporção de um para cada grupo de 15 (quinze) empregados;

2 - Em todos os locais de trabalho deverá ser fornecida aos trabalhadores, água potável, em condições higiênicas, sendo proibido o uso de recipientes coletivos. Onde houver rede de abastecimento de água, deverão existir bebedouros de jato inclinado e guarda protetora, sendo proibida sua instalação em pias ou lavatórios, e na proporção de 01 (hum) bebedouro para cada 30 (trinta) empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

1 - As empresas fornecerão aos empregados exercentes das funções de carpintaria, marcenaria e tanoaria as ferramentas necessárias para o bom desempenho de seus serviços;

2 - Caso as empresas exijam que seus empregados utilizem suas próprias ferramentas, pagará, mensalmente, a título de "depreciação de ferramentas", a importância de R\$ 40,00 (quarenta reais).

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ARMÁRIOS PARA GUARDA DE OBJETOS PESSOAIS**

As empresas manterão em suas dependências, para uso de seus empregados, armários individuais, com chave.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição do sindicato representativo da categoria profissional, quadro de avisos, para afixação das comunicações oficiais daquela entidade.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - REGISTRO DO HORÁRIO DE TRABALHO**

1 - Nos termos do Artigo 74 da CLT, as empresas poderão utilizar o registro do horário de trabalho dos seus empregados de forma manual, mecânica ou eletrônica, inclusive com a pré-assinalação do período de repouso.

2 - As empresas que utilizam o registro de horário de trabalho de forma eletrônica, ficam dispensadas da emissão diária do documento de controle impresso de acompanhamento de entrada e saída da jornada

de trabalho prevista na Portaria MTE 1.510/2009, devendo proceder a entrega do comprovante de controle, de forma quinzenal ou mensal.

## **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS**

Quando uma empresa necessitar, o empregado trabalhará em regime extraordinário, desde que não exceda a 02 (duas) horas diárias, nos termos da legislação vigente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

1 - As empresas poderão prorrogar a jornada diária de trabalho, visando a supressão dos trabalhos aos sábados, adotando-se o regime de compensação, independentemente de acordo individual, bem como, ser cumprida, pelos vigias em regime de escalas por revezamento ;

2 - As empresas que adotarem o regime de compensação previsto no Item 1 desta cláusula, obedecerão as seguintes condições:

a) Quando o feriado recair em um dia de sábado, as jornadas de segunda à sexta-feira acrescidas das horas de compensação, não serão alteradas, nem tampouco resultarão em pagamento de horas extras;

b) Quando o feriado recair entre os dias de segunda à sexta-feira, as horas ou minutos referentes à compensação não serão objeto de acréscimo em outro ou outros dias.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO - ABAIXO ASSINADO**

1 - Poderão as empresas, de comum acordo com os seus empregados, independentemente de acordo coletivo de trabalho, pactuar planos de compensação de jornada de trabalho referentes aos dias impresados ou dias que, não sendo feriados, haja interesse coletivo ou parcial em estabelecimento de folgas, bastando, para tanto, a circulação de abaixo-assinado, com a concordância da maioria dos interessados. Deverá a empresa remeter cópia do abaixo-assinado ao sindicato obreiro, até 72 horas de seu recebimento;

2 - O empregado que faltar ao trabalho no dia da compensação terá descontado apenas o dia normal, e não o descanso remunerado.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INTERVALO INTRA-JORNADA**

Quando o trabalho for contínuo, cuja duração exceda a 04 (quatro) horas e não ultrapasse a 06 (seis) horas, será concedido ao empregado intervalo de quinze minutos para descanso.

## **FALTAS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO À FALTA DE ESTUDANTE**

É facultado ao empregado-estudante ausentar-se do serviço para realização de exames escolares programados por estabelecimentos de ensino de 1º e 2º graus ou universitários, 02 (duas) horas antes de sua realização, desde que comunique à empresa, por escrito com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência. Deverá o empregado, comprovar a realização do exame no prazo de 72 (setenta e duas).

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FALTA AO SERVIÇO - LICENÇA LUTO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário até 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada em sua CTPS, que viver sob sua dependência econômica.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO DO PIS**

1 - As empresas que até o dia 31.12.2016, não possuem convênio com a Caixa Econômica Federal para pagamento das cotas do PIS diretamente aos seus empregados, deverão propiciar aos mesmos, sem prejuízo algum, tempo necessário para o seu recebimento, quando, obviamente, não for possível recebê-lo fora do seu horário de trabalho;

2 - O empregado, para o não desconto do tempo ausente, deverá efetuar a comprovação do recebimento.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA****CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIA 19 DE MARÇO**

1 - Considera-se o dia 19 de março como dia dos integrantes da categoria profissional e, como tal, feriado, sem trabalho e remunerado pela empresa.

2 - A empresa que trabalhar no dia 19 de março ou vier a compensar o feriado, pagará uma multa a entidade obreira no valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) por empregado, afora as obrigações pecuniárias legais.

**FÉRIAS E LICENÇAS  
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FÉRIAS**

As empresas asseguram aos seus empregados o direito de não iniciar o período de gozo das férias em dia de sábado, domingo, feriado ou outro dia destinado ao descanso, excetuando-se as hipóteses de interesses do próprio empregado.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - INSTALAÇÕES SANITÁRIAS E ÁGUA POTÁVEL**

1 – Obrigam-se, ainda, os empregadores a manter água potável filtrada e refrigerada em adequadas condições higiênicas, através de bebedouros ou filtro de jato inclinado, refrigerador, freezer ou outro sistema que conserve a qualidade e a temperatura da água;

2 – As empresas manterão instalações sanitárias adequadas ao uso dos trabalhadores,

conforme prescrição da NR – 18.

## **INSALUBRIDADE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - INSALUBRIDADE**

1 - Fica fixado como grau médio o índice de insalubridade de todos os empregados que trabalhem na produção, devendo as empresas pagar um adicional de insalubridade, correspondente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo, conforme previsto no artigo 192 da CLT e na NR 15 ;

2 - Estão excluídos do pagamento do adicional de insalubridade que trata o Item 1 desta cláusula, o pessoal de escritório e os empregados que trabalhem na expedição, no depósito de produtos prontos, nos setores de planejamento e compras, os entregadores, os motoristas, os vendedores, os porteiros e os vigias e vigilantes;

3 - As empresas que eliminarem, neutralizarem ou não tiverem ambiente de trabalho insalubre, poderão deixar de pagar o adicional constante do Item 1 desta cláusula, desde que comprovem através de levantamento de risco ambientais ou perícia técnica. Para tanto, deverão as empresas notificar o sindicato obreiro de sua realização, com 10 (dez) dias antecedência, facultando-lhes nomear perito assistente;

4 - Havendo controvérsia sobre o resultado do levantamento de risco ou da perícia técnica, caberá à comissão inter-sindical que se refere a cláusula COMISSÃO INTER-SINDICAL, por fim ao conflito;

5 - Permanecem válidas as condições previstas nas cláusulas PISOS SALARIAIS E AUMENTO SALARIAL da Convenção Coletiva Especial de Trabalho, firmada em 01.11.95 e registrada na DRT/PE sob o nº 015467/95, em 14.11.95.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

Quando a empresa, convocar eleição de sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, deverá, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, após a sua fixação, remeter, mediante protocolo, cópia da convocação, ao sindicato obreiro.

## **PRIMEIROS SOCORROS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS**

1 - As empresas manterão em suas dependências material necessário para primeiros socorros, contendo mercúrio, água oxigenada, soro fisiológico, esparadrapo, gaze e algodão hidrófilo;

2 - Em caso de urgência, necessitando o empregado de atendimento em unidade hospitalar, a empresa se responsabilizará pelas despesas de sua locomoção.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ACESSO DA DIRETORIA DO SINDICATO À EMPRESA**

A diretoria do sindicato da categoria profissional, até 03 (três) vezes por semestre, após entendimento com a empresa, terá livre ingresso as suas dependências, fora do expediente

normal de trabalho, com a finalidade de tratar de assuntos de interesse de sua categoria.

## **COMISSÃO DE FÁBRICA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO INTERSINDICAL**

1 - Fica criada comissão inter-sindical, composta por membros do Sindicato Patronal e do Sindicato Obreiro, que terá como função apreciar todas as denúncias formuladas pelo Sindicato da Categoria Profissional, no relacionamento entre as empresas e seus empregados;

2 - O Sindicato Obreiro se compromete a somente concluída a apreciação pela comissão inter-sindical, formular denúncia junto a SRT/PE.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

1 - Fica autorizado o desconto de 5% (cinco por cento) incidente no salário do empregado associado ou não, uma única vez, no mês subsequente ao registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, em favor do Sindicato Profissional;

2 - Os valores da contribuição sindical serão recolhidos pela empresa, até o dia 15 subsequente ao desconto, acompanhado da relação nominal dos empregados contribuintes, sob pena, na hipótese de inadimplência, de pagamento de multa no valor de 10% (dez por cento).

3 - Fica garantido ao trabalhador, o direito de oposição ao desconto que trata o item 1 desta cláusula, desde que o faça, no prazo de 10 (dez) dias, contados da data de registro deste instrumento na SRT, diretamente às empresas e também ao sindicato profissional, em carta escrita e entregue pessoalmente no protocolo da entidade sindical obreira.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADES SOCIAIS**

As empresas descontarão em folha de pagamento de seus empregados associados em favor do Sindicato Profissional, a mensalidade social, que deverá ser recolhida ao referido órgão de classe, até o dia 10 do mês subsequente, desde que autorizado pelo empregado.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - FISCALIZAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

Nas fiscalizações às empresas, realizadas pela Delegacia Regional do Trabalho, quando houver interesse e, aceitação do fiscal, será permitido aos sindicatos interessados indicarem membro de suas diretorias para o seu acompanhamento.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

As divergências porventura surgidas com a aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - OBJETO**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho tem por finalidade a concessão de aumentos de salários e a estipulação de condições especiais de trabalho, aplicáveis no âmbito das respectivas representações, especificamente às relações individuais de trabalho mantidas entre as empresas industriais de serrarias, carpintarias e tanoarias, de marcenaria, de móveis de junco e vime e de vassouras, de cortinados e estofos com atividades nas localidades onde o sindicato profissional possui base territorial, e os seus empregados definidos na cláusula seguinte.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - BENEFICIÁRIOS**

São beneficiários deste negócio jurídico os empregados que - abrangidos na representação sindical obreira - trabalhem para as empresas cuja categoria econômica é representada pelo sindicato patronal (3º grupo da CNI, cf. quadro a que se refere o art. 577 da CLT), excetuados aqueles que - embora laborando para elas - pertençam à categorias profissionais diferenciadas (parágrafo 3º do art. 511 da CLT), ou exerçam, ainda que como empregados, atividades correspondentes a profissão liberal (Lei nº 7.316/85).

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA**

Fica instituída uma multa no valor equivalente a 10% (dez por cento do valor fixado para o piso salarial fixado na clausula PISOS SALARIAIS Item 1, "a" deste contrato, por infração à obrigação de fazer, em favor da parte prejudicada.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - TRABALHO INFANTIL E ESCRAVO**

As empresas se comprometem a não ter parceiros de nenhuma natureza que utilizem trabalho escravo e/ou infantil, desde que comprovadas judicialmente tais práticas.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

E por estarem justos e acordados, assinam os Convenentes, por órgão de seus Diretores-Presidentes, a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para que se produzam os efeitos legais.

**JOSE OLIVEIRA BORBA PACIFICO**  
**PRESIDENTE**  
**SIND INDS SERRARIAS CARPTAN MARC MOV JUN VIME V EST PE**

**EDVAN MARIANO DA CRUZ**

**PRESIDENTE**  
**SINDICATO OF MARC TRABS IND SERRARIAS MOVEIS MAD DE PE**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - AGE LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.